

云鼎科技股份有限公司
关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证本公告的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1.公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，符合解除限售条件的激励对象为 124 人，可解除限售的限制性股票数量为 3,870,900 股，占公司目前总股本的 0.5709%。

2.本次解除限售的限制性股票的上市流通日为 2026 年 2 月 12 日。

云鼎科技股份有限公司（“公司”）于 2026 年 2 月 2 日召开第十一届董事会第三十一次会议，审议通过了《关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（“《管理办法》”）、《云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划（草案）》（“《激励计划》”）、《云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法》（“《考核管理办法》”）的相关规定以及公司 2024 年第一次临时股东大会的授权，公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划（“本次激励计划”）首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就，符合解除限售条件的激励对象为 124 人，可解除限售的限制性股票数量为 387.09 万股，占公司目前总股本的 0.5709%。公司已办理完成上述限制性股票的解除限售相关手续，现将相关事项公告如下：

一、公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划已履行的相关审批程序

（一）2023 年 11 月 3 日，公司召开第十一届董事会第七次会议，审议通过了《关于讨论审议〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划管理办法〉的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大

会授权董事会办理 2023 年 A 股限制性股票激励计划有关事项的议案》。本次激励计划拟授予不超过 1,480 万股限制性股票，其中首次授予 1,271 万股限制性股票，预留 209 万股限制性股票，首次授予价格为 3.91 元/股，首次授予的激励对象为 134 人。

(二) 2023 年 11 月 3 日，公司召开第十一届监事会第七次会议，审议通过了《关于讨论审议〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划管理办法〉的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于核实公司〈2023 年 A 股限制性股票激励计划激励首次授予激励对象名单〉的议案》。公司监事会对本次激励计划的相关事项进行了核查并出具了核查意见。

(三) 2023 年 12 月 26 日，公司披露了《关于公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划获得山东能源集团有限公司批复的公告》(公告编号: 2023-047)，山东能源集团有限公司同意公司实施 2023 年 A 股限制性股票激励计划。

(四) 2023 年 11 月 6 日至 2023 年 11 月 17 日，公司内部将本次激励对象名单及职位予以公示。在公示期内，公司监事会未收到任何对本次激励对象提出的任何异议。2023 年 12 月 30 日，公司披露了《云鼎科技股份有限公司监事会关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予激励对象名单的核查意见及公示情况说明》。

(五) 2024 年 1 月 16 日，公司召开 2024 年第一次临时股东大会，审议通过了《关于讨论审议〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划(草案)〉及其摘要的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划管理办法〉的议案》《关于制定〈云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法〉的议案》及《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年 A 股限制性股票激励计划有关事项的议案》，并披露了《云鼎科技股份有限公司关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

(六) 2024 年 1 月 16 日，公司召开第十一届董事会薪酬与考核委员会 2024 年第一次会议，审议通过了《关于调整 2023 年 A 股限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向 2023 年 A 股限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》，确定 2024 年 1 月 16 日为首次授予日，首次授予激励对象人数由

134人调整为128人，首次授予的限制性股票数量由1,271万股调整为1,214万股，授予价格仍为3.91元/股，并同意将该议案提交董事会审议。

(七) 2024年1月16日，公司召开第十一届董事会第九次会议和第十一届监事会第八次会议，审议通过了《关于调整2023年A股限制性股票激励计划相关事项的议案》《关于向2023年A股限制性股票激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对首次授予相关事项进行了核查并发表了核查意见。

(八) 2024年10月8日，公司召开第十一届董事会薪酬与考核委员会2024年第三次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2023年A股限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》，确定2024年10月11日为预留授予日，授予价格为4.26元/股，向20名激励对象授予209万股A股限制性股票；同时，确定回购注销3名激励对象已获授但尚未解除限售的17万股限制性股票，并同意将上述议案提交董事会审议。

(九) 2024年10月11日，公司召开第十一届董事会第十七次会议和第十一届监事会第十二次会议，审议通过了《关于向激励对象授予2023年A股限制性股票激励计划预留限制性股票的议案》《关于回购注销部分限制性股票的议案》，监事会对回购注销及预留授予的相关事项进行了核查并发表了意见。

(十) 2024年11月13日，公司召开2024年第五次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意回购注销3名激励对象已获授但尚未解除限售的17万股限制性股票。

(十一) 2025年1月20日，公司召开第十一届董事会薪酬与考核委员会2025年第一次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，确定回购注销1名激励对象已获授但尚未解除限售的28万股限制性股票，并同意将上述议案提交董事会审议。

(十二) 2025年1月24日，公司召开第十一届董事会第二十次会议和第十一届监事会第十四次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，监事会对回购注销事项发表了核查意见。

(十三) 2025年2月14日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意回购注销1名激励对象已获授但尚未解除限售的28.00万股限制性股票。

(十四) 2025年12月8日，公司召开第十一届董事会薪酬与考核委员会2025

年第三次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，确定回购注销 1 名激励对象已获授但尚未解除限售的 24.00 万股限制性股票，并对回购注销事项发表了核查意见，同意将上述议案提交董事会审议。

(十五) 2025 年 12 月 12 日，公司召开第十一届董事会第二十九次会议，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意回购注销 1 名激励对象已获授但尚未解除限售的 24.00 万股限制性股票。

(十六) 2025 年 12 月 30 日，公司召开 2025 年第四次临时股东会，审议通过了《关于回购注销部分限制性股票的议案》，同意回购注销 1 名激励对象已获授但尚未解除限售的 24.00 万股限制性股票。

(十七) 2026 年 1 月 29 日，公司召开第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议，审议通过了《关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》，并同意将上述议案提交董事会审议。

(十八) 2026 年 2 月 2 日，公司召开第十一届董事会第三十一次会议，审议通过《关于 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的议案》。

二、关于 2023 年 A 股限制性股票计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

1.首次授予部分第一个限售期已届满

根据公司《激励计划》的相关规定，本次激励计划首次授予的限制性股票限售期分别为自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月、36 个月、48 个月。首次授予部分限制性股票第一个解除限售期自首次授予的限制性股票授予登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至限制性股票授予登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为获授限制性股票总量的 33%。

本次激励计划首次授予部分限制性股票的上市日为 2024 年 2 月 2 日，第一个限售期于 2026 年 2 月 1 日届满。

2.首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的说明

解除限售期内，同时满足下列条件时，激励对象获授的限制性股票方可解锁：

序号	解除限售条件	成就情况
1	公司未发生如下任一情形： (1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无	公司未发生前述情形，满足解除限售条件。

序号	解除限售条件	成就情况
	法表示意见的审计报告； (2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； (3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； (4) 法律法规规定不得实行股权激励的； (5) 中国证监会认定的其他情形。	
2	激励对象未发生如下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足解除限售条件。
3	公司层面业绩考核要求： 本次激励计划授予的限制性股票，在 2024-2026 年的 3 个会计年度中，分年度进行业绩考核并解除限售，每个会计年度考核一次，以达到公司业绩考核目标作为激励对象的解除限售条件。首次授予的限制性股票第一个解除限售期业绩考核目标如下： 1. 以 2020-2022 年净利润均值为基数，2024 年度净利润增长率不低于 290%，且不低于同行业平均水平； 2. 2024 年度净资产收益率不低于 4.00%，且不低于同行业平均水平。 注：上述条件所涉及净利润增长率、净资产收益率指标计算均以归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润（不扣除股份支付费用）作为计算依据。	根据中审亚太会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《2024 年年度审计报告》，公司 2024 年净利润为 7,450.4010 万元，2024 年股份支付费用为 1,818.0864 万元，扣除股份支付费用影响后的净利润为 9,268.4874 万元，以 2020-2022 年净利润均值为基数，2024 年度净利润增长率为 619.17%，不低于同行业平均水平-114.81%；2024 年净资产收益率为 5.10%，不低于同行业平均水平-5.53%，达到了业绩考核目标。

序号	解除限售条件	成就情况												
4	个人层面绩效考核要求: 激励对象按照公司《2023 年 A 股限制性股票激励计划实施考核管理办法》分年度进行考核, 根据个人的绩效考评评价指标确定考评结果, 考评结果与解除限售比例关系如下表所示: <table><tr><th>考评结果</th><th>卓越 (S)</th><th>优秀 (A)</th><th>胜任 (B)</th><th>待提升 (C)</th><th>不胜任 (D)</th></tr><tr><td>解除限售比例</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>1.0</td><td>0.5</td><td>0</td></tr></table> 在完成公司业绩考核的前提下, 激励对象各年实际可解除限售的股份数量=个人当年计划可解除限售的股份数量×个人绩效考评结果对应的解除限售比例。 因个人层面绩效考核结果导致当期不可解除限售的限制性股票不得递延至下期解除限售, 由公司回购注销, 回购价格为授予价格与回购时公司股票市场价格的孰低值。	考评结果	卓越 (S)	优秀 (A)	胜任 (B)	待提升 (C)	不胜任 (D)	解除限售比例	1.0	1.0	1.0	0.5	0	首次授予的 128 名激励对象中: (1) 有 4 名激励对象因工作调动/离职/免职不再具备激励资格, 公司对其已获授但尚未解除限售的限制性股票进行回购注销; (2) 124 名激励对象个人层面考核评级为胜任及以上, 个人层面解除限售比例为 100%。
考评结果	卓越 (S)	优秀 (A)	胜任 (B)	待提升 (C)	不胜任 (D)									
解除限售比例	1.0	1.0	1.0	0.5	0									

综上所述, 董事会认为公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件已经成就, 符合可解除限售条件的激励对象人数为 124 人, 可解除限售的限制性股票数量为 387.09 万股, 占公司目前总股本的 0.5709%。根据公司 2024 年第一次临时股东大会的授权, 同意为上述激励对象办理解除限售事宜, 无需提交股东会审议。

三、关于本次解除限售与已披露的《激励计划》存在差异的说明

本次解除限售的相关内容与已披露的《激励计划》不存在差异。

四、本次可解除限售限制性股票的激励对象及可解除限售限制性股票数量

(一) 本次解除限售的激励对象人数: 124 人。

(二) 本次解除限售的限制性股票数量: 387.09 万股, 占公司目前总股本的 0.5709%。

(三) 本次解除限售的限制性股票的上市流通日: 2026 年 2 月 12 日。

(四) 本次限制性股票解除限售的具体情况如下:

序号	姓名	职务	首次获授的权益数量 (万股)	已解除限售限制性股票数量 (万股)	本次可解锁限制性股票数量 (万股)	剩余未解除限售限制性股票数量 (万股)
1	刘波	董事、总经理	35	0	11.55	23.45
2	曹怀轩	董事、副总经理、安全总监	28	0	9.24	18.76

3	向瑛	董事会秘书	28	0	9.24	18.76
中层管理人员及核心技术 (业务) 骨干 (121人)			1,082	0	357.06	724.94
合计			1,173	0	387.09	785.91

注：1.上述表格中，不包括离职激励对象回购注销限制性股票的情况。

2.上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

五、本次限制性股票解除限售后股本结构变化情况表

类别	本次变动前		本次变动 (万股)	本次变动后	
	数量 (万股)	比例 (%)		数量 (万股)	比例 (%)
一、限售条件流通股	9,129.3596	13.47	-387.09	8,742.2696	12.89
二、无限售条件流通股	58,669.6909	86.53	387.09	59,056.7809	87.11
三、总股本	67,799.0505	100	0	67,799.0505	100

注：1.上表变动情况仅考虑本次限制性股票解除限售事项，实际变动结果以本次限制性股票解除限售事项完成后中国证券登记结算有限公司深圳分公司出具的股本结构表为准。

2.以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成。

六、备查文件

- (一) 第十一届董事会第三十一次会议决议；
- (二) 第十一届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议决议；
- (三) 北京市金杜律师事务所关于云鼎科技股份有限公司 2023 年 A 股限制性股票激励计划首次授予部分第一个解除限售期解除限售条件成就的法律意见书。

特此公告。

云鼎科技股份有限公司

董事会

2026年2月10日